



**POSTULER**

# SAGE-FEMME

## -Coordonnateur de la mission Sage-femme-

(Cadre d'emplois des **sages-femmes territoriales**)

### IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Localisation fonctionnelle** : Direction Générale Adjointe Loir-et-Cher Solidaire
- **Rattachement hiérarchique** : Direction Enfance Famille
- **Affectation** : Service protection maternelle infantile - Mission Sage-femme
- **Taux du poste** : 100 %
- **N° poste** : 02247

### CONTEXTE DU POSTE :

Le service de PMI œuvre dans un objectif de prévention et de promotion de la santé. Les missions de ce service s'étendent dès avant la conception de l'enfant et jusqu'à ses six ans.

### FINALITÉ DU POSTE :

Placé sous l'autorité du médecin chef du service PMI, et de son adjoint, avec lesquels le ou la sage-femme responsable travaille en étroite collaboration, ce(te) sage-femme organise des consultations et des actions médico-sociales en faveur des femmes enceintes, ainsi que des activités de planification, d'éducation familiale. Il (elle) effectue ses missions dans le respect des règles déontologiques. Il (elle) est chargé(e), dans le souci permanent d'équité de traitement de l'utilisateur, du maintien de la cohérence sur l'ensemble du territoire, de la déclinaison de la politique départementale en matière de planification, d'éducation familiale, de maternité et de promotion de la santé. Il (elle) assure un rôle d'encadrement technique auprès des sages-femmes de secteur.

### MISSIONS PRINCIPALES :

#### ■ Activité d'ingénierie

- Participer à l'élaboration de dossiers spécifiques et/ou de projets transversaux.

## ■ Stratégie/expertise

- Participer à l'élaboration des politiques départementales en matière de planification, d'éducation familiale et de périnatalité et les mettre en œuvre,
- Participer ou animer différentes instances de travail au sein de la DGA LCS et/ou avec des partenaires pour ce qui concerne la périnatalité, la planification et l'éducation familiale,
- Structurer la politique qualité de la mission sage-femme,
- Contribuer à la définition des objectifs opérationnels de l'équipe,
- Créer des outils d'intervention et d'évaluation,
- Participer à l'élaboration d'indicateurs d'activité,
- Recueillir des informations en épidémiologie et en santé publique.

## ■ Encadrement technique des équipes et des personnes

- Coordonner l'équipe de sage femmes et la fédérer autour de projets,
- Planifier les activités et les moyens en vue d'assurer une prise en charge médicale efficiente des femmes et des nouveau-nés et de coordonner les différents parcours de soins,
- Harmoniser sur l'ensemble du territoire les pratiques professionnelles des intervenant(e)s,
- Assurer un suivi de l'activité,
- Gérer les stocks de produits et assurer la veille technique sur les matériels, les équipements utilisés dans le secteur d'activité,
- Accueillir et offrir un accompagnement pédagogique aux étudiants et stagiaires,
- Structure et veiller à l'archivage des dossiers.

## COMPÉTENCES REQUISES :

Savoir-faire	Savoir-être	Connaissances
<ul style="list-style-type: none"><li>- Conduite de projet et de l'évaluation</li><li>- Avoir de bonnes capacités d'organisation, d'animation et de management</li><li>- Savoir fixer des objectifs, mesurer des résultats</li><li>- Concevoir, évaluer et piloter un projet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aptitudes relationnelles : ouverture d'esprit, tact, diplomatie, disponibilité, sens du travail en équipe,</li><li>- Gestion des situations de conflit</li><li>- Esprit de synthèse</li><li>- Rigueur et disponibilité</li><li>- Secret et discrétion professionnels</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Avoir une bonne expertise dans le repérage et l'analyse des besoins de santé de la future mère et du nouveau-né</li><li>- Bonne maîtrise du champ de compétences sur le plan médical et juridique</li><li>- Bonne maîtrise des outils bureautiques standards</li><li>- Politiques d'actions sociales</li></ul>

## CONDITIONS D'EXERCICE :

- Sage-femme, **inscrit(e) à l'Ordre** détenteur/détentrices du **diplôme d'état de sage-femme et d'un diplôme de l'école de sages-femmes cadres**. Un master an lien avec le champ de compétences peut être valorisé
- **Permis B obligatoire** (des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire sont à envisager).

## CONTACT :

Service recrutement : Lydia GAUMIN : 02.54.58.44.31

**CV et lettre de motivation obligatoires. Tout dossier incomplet ne sera pas étudié.**

**POSTULER**