

Je choisis le département de Loir-et-Cher

MANAGER OPERATIONNEL H/F

-Chef de service-

Service prévention et santé au travail / Poste statutaire basé à Blois
Rémunération de **36K€ à 46K€** selon grade et expérience

Votre défi

Contribuer à l'amélioration des conditions de travail et à réduire l'absentéisme par le pilotage de la politique prévention, de ses outils et le management d'une équipe de 5 personnes.

Votre rôle

- Définir les objectifs opérationnels du service sur la base des outils stratégiques existants et piloter leur mise en œuvre
- Manager une équipe de 5 personnes (conseillers prévention, ingénieur prévention ergonomiste, assistante sociale, assistant administratif et de gestion)
- Contribuer à l'élaboration et l'adaptation de la politique handicap
- Être force de proposition au service de l'innovation sur les sujets prévention et handicap notamment en termes de projets, matériels, travail avec les directions

Vos activités au quotidien

Management de l'équipe

- Organiser le travail en fonction des priorités et compétences identifiées dans l'équipe
- Accompagner sur les méthodes et suivre l'atteinte des objectifs, mise en œuvre des plans d'actions

Piloter la mise en œuvre de la politique prévention

- Élaborer, suivre et mettre en œuvre les plans d'actions du service (programme pluriannuel de santé prévention, plan d'actions DUERP, plans d'action des revues de directions, plan pluriannuel handicap)
- Piloter l'animation du CST sur son versant Formation Spécialisée (ordre du jour, dossier, suivi des actions, délégations de visite),

Pilotage de l'activité : bilan d'activité du service, indicateurs qualité de service, établir et suivre le budget de la direction

Votre cadre de travail

- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite Google Workspace...)
- Véhicule de service
- Télétravail possible

Vos atouts

- Bac +5 en prévention des risques professionnels
- Permis B
- Aisance relationnelle devant un auditoire
- Qualités rédactionnelles, de synthèse et d'analyse

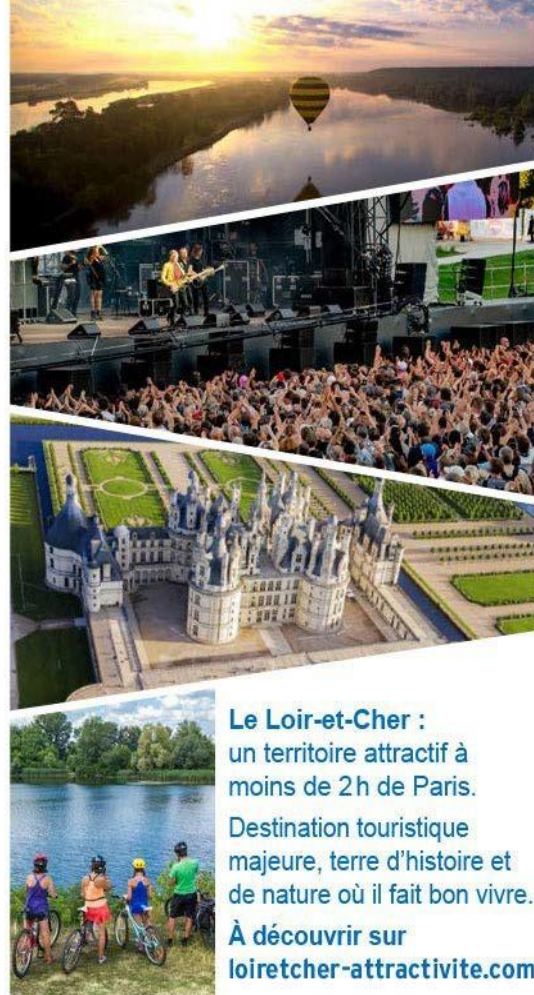
Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 09/08/2024

JE POSTULE

Réponse sous 1 mois



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à
moins de 2h de Paris.

Destination touristique
majeure, terre d'histoire et
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur
loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



LOIR&CHER
Notre département

Suivez-nous sur departement41

