Je choisis le département de Loir-et-Cher

MANAGER OPÉRATIONNEL H/F

Chef du service recrutement / Poste d'attaché basé à Blois

Rémunération de 36 K€ à 45 K€ selon grade et expérience

Votre défi

Attirer les talents en Loir-et-Cher et optimiser le process recrutement en attente avec les besoins.

Votre rôle

- Diriger et motiver l'équipe des chargés de recrutement
- Définir et appliquer la stratégie de recrutement alignée sur la GPEC
- Anticiper les besoins en talents
- Promouvoir la marque employeur et maintenir une présence active en ligne

Vos activités au quotidien

Manager une équipe

- Encadrer et dynamiser l'équipe de recrutement.
- Assurer le développement professionnel continu de l'équipe.
- Mettre en place des stratégies de travail efficaces et collaboratives.

Piloter la politique de recrutement

- Définir et implémenter la politique de recrutement en accord avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC).
- Optimiser continuellement le processus de recrutement pour le rendre plus efficace.
- Anticiper les besoins en recrutement des différents services.
- Gérer la masse salariale et le tableau des emplois.
- Effectuer une veille constante sur les tendances et innovations en matière de recrutement

Développer la marque employeur

- Être un acteur clé dans la proposition et la mise en œuvre de stratégies visant à renforcer la marque employeur
- Organiser et animer des événements pour promouvoir le CD41
- Développer des partenariats et collaborer avec des partenaires externes
- Gérer et enrichir la présence en ligne du CD41, notamment sur les plateformes et réseaux sociaux

Votre cadre de travail

- Équipe de 5 personnes au sein du service recrutement / Direction des Ressources
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)

Vos atouts

- Diplôme de niveau 6 (Bac + 5 en gestion des ressources humaines) ou expérience confirmée
- Connaissance du statut de la fonction publique et des techniques de recrutement
- •Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur
- Esprit d'équipe

Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 31/03/2024





Nos priorités

- · Réaliser notre projet d'administration "Loir-et-Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enieux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- · Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- · Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management









