

APPRENTI TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

Service aide sociale à l'enfance MNA-JM/ Apprentissage basé à Blois

Votre défi

Développer des compétences et obtenir votre diplôme en contribuant aux missions du Service aide sociale à l'enfance MNA-JM.

Votre rôle

L'apprenti(e) est chargé du suivi (en binôme avec un travailleur social -co référence - et individuellement pour quelques situations en fin d'apprentissage) des jeunes majeurs et des mineurs non accompagnés. Il/elle est l'interlocuteur(trice) privilégié(e) du jeune majeur et/ou du mineur non accompagné, des personnes et professionnels qui constituent son environnement scolaire, professionnel, de soin....

Vos activités au quotidien pour développer vos compétences

- Procéder à la mise à l'abri des Mineurs non accompagnés se présentant au service
- Procéder à l'évaluation de la minorité et de l'isolement des jeunes se déclarant mineurs non accompagnés
- Accompagner et effectuer le suivi éducatif des mineurs et jeunes majeurs confiés au service de l'ASE
- Rédiger des rapports/notes d'évolution concernant les mineurs non accompagnés et jeunes majeurs
- Participer aux réunions d'actualisation en MDS s'agissant des mineurs confiés au service de l'ASE avant majorité
- Constituer les dossiers de régularisation de séjour sur le territoire national
- Travailler en partenariat avec l'ensemble des institutions et associations en lien avec l'accompagnement des jeunes favorisant leur prise en charge et leur autonomie future

Votre cadre de travail

- L'Équipe du Service aide sociale à l'enfance MNA-JM est prête à vous former !
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Véhicule de service mise à disposition
- Durée de l'apprentissage : 3 ans (ou 2 ans)
- Rémunération : en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé

Votre profil

- Préparation du Diplôme d'État Éducateur(trice) spécialisé(e) ou d'Assistant(e) de Service Sociale
- L'apprenti devra pouvoir faire preuve d'une capacité d'adaptation dans l'accompagnement et créer des relations partenariales dans l'inter des jeunes accompagnés

Pour toutes questions métier : Nathalie RAIMBEAULT-MOSBAHI
nathalie.raimbeault@departement41.fr

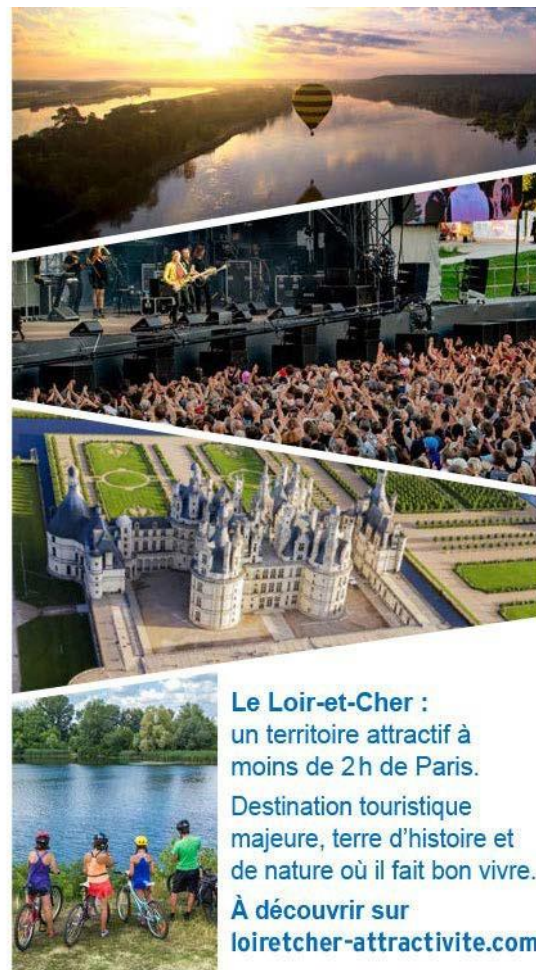
Pour toutes questions RH : Service recrutement : 02.54.58.44.31
recrutement@departement41.fr

Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 19/05/2024

JE POSTULE



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à moins de 2h de Paris.
Destination touristique majeure, terre d'histoire et de nature où il fait bon vivre.
À découvrir sur loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail
- Avantages sociaux : titres restaurant, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociale, remboursement transport collectif
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

